



ข้อกำหนดกรรมการข่าว
ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการ
และการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ
ในสังกัดกรมการข่าว
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการในสังกัดกรมการข่าว มีความเหมาะสม ถูกต้อง และสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของพนักงานราชการกรมการข่าว จึงเห็นควรกำหนดข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตลอดจนการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง ข้อ ๒๔ (๙) ข้อ ๒๕ วรรคสอง และข้อ ๒๖ วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมการข่าวจึงออกข้อกำหนด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดกรมการข่าวว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดกรมการข่าว พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการข่าวว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ พนักงานราชการต้องรักษาวินัยโดยต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้ามหรือต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๕ พนักงานราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๖ พนักงานราชการต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติงานอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติงาน

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

ข้อ ๗ พนักงานราชการต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืน หรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่การทำงานมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติงาน

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการณ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วยโดยอนุโลม

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ
โดยอนุโลม

ข้อ ๘ พนักงานราชการผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๖ หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามข้อ ๗
ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

ข้อ ๙ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานราชการ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ (๑)
ถึงข้อ ๒๔ (๘) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๙) ของระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑) ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย
อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

(๒) คุกคาม เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๖ (๑) (๒)
(๓) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) หรือไม่ปฏิบัติตามข้อ ๗ (๑) (๒) (๓) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) อันเป็นเหตุ
ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๔) ละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๖ (๑๐)
หรือไม่ปฏิบัติตามข้อ ๗ (๑๑) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับข้าราชการพลเรือน
สามัญโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ พนักงานราชการผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ตามที่กำหนดไว้
ในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดโทษทางวินัยไว้ ๔ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินค่าตอบแทน

(๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

ข้อ ๑๑ การสืบสวนสอบสวนและพิจารณา การดำเนินการทางวินัย และหลักเกณฑ์
และวิธีการสอบสวนทางวินัยและการดำเนินการทางวินัยทั้งกรณีกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง รวมทั้งการอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการและให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖
ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัย
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้สอบสวนพนักงานราชการผู้ใดโดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดกรรมการข้าราชการเข้านี้ใช้บังคับ และการสอบสวนนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการสอบสวนผู้นั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาและดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อกำหนดกรรมการข้าราชการเข้านี้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนพนักงานราชการผู้ใดโดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดกรรมการข้าราชการเข้านี้ใช้บังคับ แต่ยังมีได้มีการพิจารณาและดำเนินการต่อไปหรือการพิจารณาดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้การสอบสวนนั้นเป็นอันใช้ได้ ส่วนการพิจารณาและดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อกำหนดกรรมการข้าราชการเข้านี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐกิตติ์ ของทิพย์)
อธิบดีกรมการข้าว